

	POLITICA INTEGRATA	ALL. 01
		Rev. 7 del 12/01/26
		Pagina 1 di 3

Con l'intenzione di assicurare i massimi livelli possibili di qualità e di tutela ambientale e un ambiente di lavoro salubre e sicuro, nonché di rispettare i requisiti di prevenzione della corruzione nello svolgimento delle proprie attività, allo scopo di controllare l'impatto delle attività, prodotti e servizi sull'ambiente e la sicurezza sul lavoro e per assicurare che le prestazioni aziendali soddisfino e continuino a soddisfare i requisiti del Cliente, le esigenze e aspettative delle parti interessate, i requisiti delle leggi e gli obiettivi stabiliti in ambito qualità, ambiente e sicurezza, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche adeguate e per dare concretezza a tali intendimenti, **GRV COSTRUZIONI E RESTAURI SRL**, si impegna ad applicare e migliorare con continuità un

Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Prevenzione delle Corruzione

che favorisca il perseguimento degli obiettivi, degli indirizzi strategici e degli impegni di seguito esposti:

- soddisfare le attese degli stakeholder, dipendenti e territorio, in accordo con il proprio sistema di valori, attraverso un processo di miglioramento continuo al quale partecipi ogni persona che lavori per l'azienda;
- rispettare le leggi, i regolamenti pertinenti e la legislazione vigente e operare nel totale rispetto di quella che è la giurisprudenza, i regolamenti e le direttive sia a carattere nazionale che comunitario, sia in relazione alla qualità dei prodotti e servizi, sia al fine di mettere in atto metodologie, interventi e adeguamenti aventi come obiettivo la riduzione delle risorse naturali, degli infortuni, delle patologie professionali e degli indici ad essi collegati e, comunque, minimizzare, per quanto tecnologicamente possibile ed economicamente compatibile, la loro possibilità di accadimento;
- ridurre gli scarichi, i rifiuti prevenire l'inquinamento e gli infortuni e le malattie professionali;
- Il rispetto dei requisiti legislativi nazionali ed internazionali applicabili, degli impegni sottoscritti dall'azienda con le Parti Interessate, delle norme prese a riferimento;
- La diffusione delle conoscenze relative alle norme di riferimento per favorire la partecipazione interna;
- L'aumento dei livelli di competitività sul mercato e il mantenimento di un elevato livello di affidabilità e qualità dei servizi erogati, nel pieno rispetto dei requisiti legali, etici, ambientali e qualitativi;
- prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti. In particolare, la prevenzione delle pratiche corruttive rappresenta per **GRV COSTRUZIONI E RESTAURI SRL**, oltre che un obbligo di natura legale, uno dei principi su cui si fonda l'intera idea di impresa.
- formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni qualitative, ambientali, di sicurezza e prevenzione della corruzione;
- compendiare e integrare, attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, secondo la Norma UNI ISO 37001:2025, in un quadro organico, le regole di prevenzione e contrasto alla corruzione vigenti, con l'obiettivo di elevare anche negli *Stakeholders* la consapevolezza delle regole e dei comportamenti che devono essere osservati;
- adottare i processi tecnologici che offrano la maggiore sicurezza e i migliori impatti ambientali in termini tecnici ed economici;
- valutare gli aspetti ambientali dei prodotti e delle attività produttive e adottare procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale negativo;
- identificare i pericoli derivanti dai propri diversi processi produttivi;
- valutare preventivamente i rischi ai quali è esposto il personale per quanto è in essere e per ogni nuova attività e/o processo, al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire impatti ambientali, infortuni, incidenti e patologie professionali;
- mantenere attive e aggiornate le procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di non conformità, anomalie ed emergenze;
- promuovere attività di formazione, informazione e sensibilizzazione, coinvolgendo tutto il personale aziendale rendendolo consapevole dei suoi obblighi individuali e dell'importanza di ogni sua singola

azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della sua responsabilità in materia di qualità, protezione dell'ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e prevenzione della corruzione;

- garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei loro rappresentanti;
- comunicare con le parti interessate e coinvolgerle, attivando appropriati canali di comunicazione al proprio interno, tesi ad assicurare un continuo e proficuo scambio con tutto il personale e verso l'esterno, in particolare con gli organi di vigilanza;
- invogliare i fornitori ad adottare un adeguato sistema di gestione qualità, ambiente, sicurezza e prevenzione della corruzione;
- eseguire con frequenza definita le attività di riesame della direzione, teso alla verifica della presente politica, degli obiettivi, del sistema integrato in generale, del DVR e dei suoi allegati, verificandone coerenza, adeguatezza ed appropriatezza.

L'attuazione del sistema di gestione integrato, nelle sue componenti qualità e ambiente e sicurezza, è garantita dalla funzione "Responsabile del Sistema Integrato"; dirigenti, preposti, responsabili e lavoratori partecipano, inoltre, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi definiti in materia di qualità, ambiente, sicurezza sul lavoro.

La direzione generale si attiva per promuovere ogni azione diretta a proteggere l'ambiente e a far sì che i prodotti e le lavorazioni non presentino rischi significativi per l'ambiente, la sicurezza e salute sul lavoro, prevenzione della corruzione.

Gli obiettivi di qualità, ambientali, di sicurezza, prevenzione della corruzione, in accordo al progresso scientifico e tecnologico, si applicano secondo logiche di mercato, a tutte le attività, le produzioni, i processi, i prodotti e le materie prime dell'azienda.

Attraverso l'adozione di un sistema ABMS la **GRV COSTRUZIONI E RESTAURI SRL** persegue, con tutti i mezzi, e ne fa assoluto divieto, l'attuazione di qualsiasi comportamento corruttivo, sia che venga commesso da personale interno che da propri soci in affari; richiede a tutti i livelli la conformità alla legge e si impegna a far rispettare il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la Norma UNI ISO 37001.

La Direzione incoraggia comportamenti che supportano la politica anti-corruzione e il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, in un'ottica di necessità di prevenire e non di tollerare comportamenti che compromettano l'anti-corruzione.

Il personale di **GRV COSTRUZIONI E RESTAURI SRL**, nello svolgimento delle proprie attività, è tenuto a seguire principi volti alla trasparenza, chiarezza, correttezza, imparzialità, integrità ed equità.

In particolare, nelle relazioni d'affari tenute con enti pubblici e privati, sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire o essere illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri e, più in generale, atti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili.

GRV COSTRUZIONI E RESTAURI SRL, richiede a tutti i livelli dell'organizzazione, l'impegno a soddisfare efficacemente tutti i requisiti del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e a migliorarlo in modo continuo, stabilendo, riesaminando e raggiungendo gli obiettivi prefissati.

La **GRV COSTRUZIONI E RESTAURI SRL** adotterà rigorose procedure, nel pieno rispetto dei CCNL applicabili, nei confronti di coloro che si dovessero rendere protagonisti, a qualsiasi livello dell'organizzazione, senza distinzione alcuna, di comportamenti di tipo corruttivo, di violazione della Legge in materia di corruzione, di non conformità o scostamenti rispetto alla presente politica anticorruzione, sul piano penale, sul piano amministrativo, sul piano disciplinare, secondo quanto previsto dalle leggi in materia, dal codice disciplinare e dalla norma UNI ISO 37001:2025.

Tale rigidità procedurale verrà adottata anche nei confronti dei soci in affari e di tutti gli stakeholders.

	POLITICA INTEGRATA	ALL. 01
		Rev. 7 del 12/01/26
		Pagina 3 di 3

Per prevenire il manifestarsi di fenomeni corruttivi, la **GRV COSTRUZIONI E RESTAURI SRL**, ritiene di dover incoraggiare le segnalazioni di presunti fenomeni, attraverso i canali di “whistleblowing” opportunamente generati.

A tal fine è vigente un’apposita procedura aziendale che disciplina la gestione e la verifica delle segnalazioni, con garanzia della riservatezza del contenuto delle segnalazioni, dell’identità del segnalato e del segnalante, anche a tutela da eventuali discriminazioni o ritorsioni.

A tutti è possibile inviare segnalazioni, in forma anonima, all’indirizzo civico della società:

Via Marino Turchi n. 31 - 80132 – Napoli
ponendo la comunicazione all’attenzione dell’OdV,

attraverso l’indirizzo mail creato ad hoc, in lettura all’OdV esterno
segnalazioni.grv@gmail.com

oppure attraverso il canale whistleblowing accessibile a tutti attivato sul sito aziendale al link
<https://whistlesblow.it/c/grv-costruzioni-e-restauri-srl-1/1>

Al fine di assicurare i principi fondanti su cui è stato progettato e implementato il Sistema di Gestione della Prevenzione della Corruzione, la **GRV COSTRUZIONI E RESTAURI SRL** affida alla FCPC, Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, all’uopo nominato, la gestione, il coordinamento e la verifica dell’attuazione del sistema stesso, ivi inclusi i rapporti con gli enti terzi per le dovute verifiche sulla conformità.

Alla FCPC viene fornita ampia autonomia decisionale finalizzata alla corretta attuazione della Politica e degli indirizzi rappresentati nell’ambito del Sistema Anticorruzione, l’accesso alla documentazione e un budget definito.

Le regole di predisposizione e funzionamento dell’azienda sono descritte a un primo livello dal “manuale di gestione integrato” e, a livello applicativo, dalle procedure e istruzioni di lavoro.

La presente “politica integrata qualità – ambiente – sicurezza - prevenzione della corruzione” fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi aziendali, è diffusa a tutti i dipendenti ed è disponibile per il pubblico.

Napoli, lì 12/01/2026

La Direzione
G.R.V. Costruzioni e Restauri s.r.l.
L'Amministratore Unico
Roberto Vito